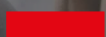


_REGULAMIN ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW

SPECTRA LIGHTING



W Spectra Lighting, jesteśmy dumni z naszego zaangażowania w tworzenie przyjaznego i zgodnego z prawem środowiska pracy.

W ramach naszej polityki zatrudnienia, z pełnym poszanowaniem obowiązujących przepisów prawa i norm określonych przez Państwową Inspekcję Pracy, zapewniamy legalność i przejrzystość procesów związanych z zatrudnianiem pracowników z krajów trzecich. Naszym celem jest nie tylko przestrzeganie norm, ale także budowanie atmosfery zaufania i profesjonalizmu, która sprzyja rozwojowi naszych pracowników i wspiera naszą wizję innowacyjnego lidera.



WARUNKI ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCA

Zgodnie z przepisami, cudzoziemiec spoza Unii Europejskiej może legalnie pracować na terenie Polski w Spectra Lighting, jeżeli spełnione zostaną łącznie następujące warunki:

- **Zezwolenie na pracę:** Pracodawca uzyska odpowiednie zezwolenie na pracę dla cudzoziemca lub cudzoziemiec posiada zezwolenie na pobyt czasowy i pracę (zezwolenie jednolite).
- **Legalny pobyt:** Cudzoziemiec przebywa legalnie na terenie Polski, posiadając ważne dokumenty pobytowe (np. wizę, kartę pobytu).
- **Podstawa do pracy:** Podstawa pobytu cudzoziemca musi pozwalać na wykonywanie pracy (np. nie może to być wiza turystyczna).
- **Zgodność stanowiska:** Zatrudnienie odbywa się zgodnie z warunkami określonymi w zezwoleniu na pracę. Zmiana stanowiska lub warunków pracy możliwa jest jedynie na okres nieprzekraczający 30 dni w roku kalendarzowym, z obowiązkiem powiadomienia wojewody.

ZWOLNIENIA Z OBOWIĄZKU POSIADANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ

W określonych przypadkach cudzoziemcy mogą być zwolnieni z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, np.:

- Osoby posiadające status uchodźcy, ochronę uzupełniającą, zezwolenie na pobyt stały lub rezydenta długoterminowego UE.
- Małżonkowie obywateli polskich, posiadający zezwolenie na pobyt czasowy.
- Studenci studiów stacjonarnych w Polsce oraz ich absolwenci.

DOKUMENTY UPRAWNIAJĄCE DO POBYTU I PRACY

Spectra Lighting zobowiązuje się do:

- **Weryfikacji**, czy cudzoziemiec posiada odpowiedni dokument uprawniający do pobytu i pracy na terenie Polski, np. wizę typu „D” lub zezwolenie na pobyt czasowy i pracę.
- **Przechowywania** kopii dokumentów pobytowych cudzoziemca przez cały okres jego zatrudnienia, zgodnie z przepisami o przechowywaniu dokumentacji pracowniczej.

RUCH BEZWIZOWY I UPROSZCZONA PROCEDURA ZATRUDNIANIA

Cudzoziemcy z wybranych krajów, np. **Ukrainy, Mołdawii, Białorusi, Gruzji i Armenii**, mogą być zatrudniani na podstawie uproszczonej procedury, tj. poprzez oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, pod warunkiem spełnienia następujących warunków:

- Pracodawca składa oświadczenie do powiatowego urzędu pracy przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca.
- Praca jest wykonywana zgodnie z warunkami określonymi w oświadczeniu, a okres zatrudnienia nie przekracza 24 miesięcy.



W przypadku obywateli **Ukrainy, którzy przybyli do Polski po 24 lutego 2022 r.**, zatrudnienie może odbywać się na podstawie powiadomienia złożonego w powiatowym urzędzie pracy, bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

OBOWIĄZKI PRACODAWCY

Spectra Lighting, zobowiązuje się do:

- Żądania od cudzoziemca przed rozpoczęciem pracy przedstawienia ważnych dokumentów uprawniających do pobytu i pracy w Polsce.
- Przechowywania kopii dokumentów pobytowych przez okres zgodny z obowiązującymi przepisami.
- Powiadamiania odpowiednich organów o zmianach w zatrudnieniu cudzoziemca, np. o zmianie stanowiska lub warunków pracy.

SANKCJE ZA NARUSZENIE PRZEPISÓW

Spectra Lighting, jest świadoma sankcji wynikających z naruszenia przepisów dotyczących zatrudniania cudzoziemców. Każde naruszenie przepisów w zakresie legalności zatrudnienia cudzoziemców może skutkować grzywną lub innymi karami administracyjnymi.

PODSUMOWANIE

Spectra Lighting, przestrzega przepisów dotyczących legalności zatrudnienia cudzoziemców oraz zobowiązuje się do regularnej weryfikacji i aktualizacji procedur zatrudnienia w celu zapewnienia zgodności z polskim prawem.

Razem dla lepszego jutra
Spectra Lighting



INFORMACJE KONTAKTOWE

W sprawie pytań dotyczących Strategii
Zrównoważonego Rozwoju Spectra Lighting pro-
simy o kontakt zgodnie z poniższym.

SPECTRA LIGHTING

Sekretariat

+48 22 567 01 00

info@spectra-lighting.pl

ADRES

ul. Ostródzka 53

03-289 Warszawa