

_POLITYKA SPOŁECZNA FIRMY

SPECTRA LIGHTING

(CSR- Corporate Social Responsibility)



SPECTRA
LIGHTING

WSTĘP

W Spectra Lighting naszą siłą jest różnorodność ludzi i ich pomysłów. Tworzymy kulturę, w której każdy pracownik jest doceniany i czuje się uwzględniony. Posiadamy skuteczny proces pozyskiwania talentów, dzięki któremu przyciągamy najlepszych specjalistów z rynku. Wspieramy inkluzywną atmosferę, która napędza zaangażowanie, retencję, współpracę i innowacje.

Spectra Lighting Sp. z o.o. uznaje swoją odpowiedzialność wobec społeczeństwa, pracowników, klientów i środowiska naturalnego. Angażujemy się w przestrzeganie zasad społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR), co obejmuje ochronę środowiska, etykę pracy oraz poszanowanie praw człowieka. Jako członek UN Global Compact włączamy Dziesięć Zasad Global Compact ONZ do naszej strategii i codziennej działalności, wspierając Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ.



1. PARTNERSTWO Z UN GLOBAL COMPACT



Spectra Lighting Sp. z o.o. współpracuje z Radą Programową UN Global Compact Network Poland. Nasze coroczne raporty dokumentują postępy we wdrażaniu Dziesięciu Zasad w obszarach praw człowieka, pracy, środowiska i przeciwdziałania korupcji, przyczyniając się do realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju.



2. ZOBOWIĄZANIA WZGLĘDEM PRACOWNIKÓW

2.1. TWORZENIE ŚRODOWISKA PRACY

Tworzymy bezpieczne i wspierające środowisko pracy, oferując wszystkim pracownikom równy dostęp do możliwości rozwoju, niezależnie od płci, wieku, narodowości, orientacji seksualnej czy niepełnosprawności. Regularne szkolenia z zakresu ochrony zdrowia, bezpieczeństwa i rozwoju zawodowego stanowią kluczowy element naszego wsparcia. Dążymy do stworzenia autentycznie inkluzywnego miejsca pracy, które inspiruje każdego do bycia sobą. Naszym celem jest, aby każdy pracownik Spectra Lighting czuł się częścią konstruktywnego zespołu.

2.2. RÓWNE TRAKTOWANIE PRACOWNIKÓW

Nasze podejście do równości jest integralną częścią naszej strategii, koncentrując się na eliminacji dyskryminacji i promowaniu równych szans w zatrudnieniu, awansach i dostępie do szkoleń, zgodnie z zasadami ONZ dotyczącymi praw człowieka.

2.3. OCHRONA KOBIET W CIĄŻY I MATKI

Zobowiązujemy się do przestrzegania przepisów dotyczących ochrony kobiet w ciąży, zapewniając im bezpieczeństwo w miejscu pracy, w tym ochronę przed niebezpiecznymi zadaniami, pracą w nadgodzinach i w nocy. Nasza polityka jest zgodna z obowiązującymi wytycznymi, aby zagwarantować kobietom odpowiednie warunki pracy.



3. ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ I OCHRONA ŚRODOWISKA



3.1. ODPOWIEDZIALNOŚĆ EKOLOGICZNA

Dążymy do minimalizacji wpływu naszej działalności na środowisko poprzez zmniejszenie emisji CO₂, recykling produktów i korzystanie z odnawialnych źródeł energii. Zobowiązujemy się także do aktywnego wspierania zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska naturalnego. Nasze działania mają na celu minimalizację wpływu naszej działalności na środowisko poprzez wdrażanie innowacyjnych i efektywnych praktyk ekologicznych.

- **Redukcja Emisji CO₂:** Regularnie monitorujemy i analizujemy nasze procesy produkcyjne oraz operacyjne, aby identyfikować obszary, w których możemy zredukować emisję dwutlenku węgla. Nasze cele obejmują optymalizację zużycia energii i surowców oraz wprowadzenie nowoczesnych technologii, które pozwalają na ograniczenie śladu węglowego.
- **Recykling Produktów:** Angażujemy się w kompleksowy recykling naszych produktów i opakowań. Współpracujemy z certyfikowanymi firmami zajmującymi się gospodarką odpadami, aby zapewnić efektywne odzyskiwanie materiałów i ich ponowne wykorzystanie, co przyczynia się do zmniejszenia ilości odpadów trafiających na wysypiska.
- **Korzystanie z Odnawialnych Źródeł Energii:** Przemiany w naszej działalności obejmują również przejście na odnawialne źródła energii. W miarę możliwości, stosujemy energię słoneczną, aby zmniejszyć naszą zależność od paliw kopalnych i wspierać globalne wysiłki na rzecz ochrony klimatu.

3.2. ZAANGAŻOWANIE W OCHRONĘ KLIMATU

Nasze zaangażowanie w ochronę klimatu przejawia się poprzez strategiczną współpracę z partnerami i dostawcami, aby rozwijać energooszczędne rozwiązania oświetleniowe.

- **Rozwój Energooszczędnych Rozwiązań Oświetleniowych:** Inwestujemy w badania i rozwój, aby tworzyć produkty oświetleniowe, które nie tylko spełniają wysokie standardy jakości, ale także charakteryzują się wyjątkową efektywnością energetyczną. Dzięki naszym innowacyjnym rozwiązaniom, nasi klienci mogą korzystać z technologii, które znacząco obniżają zużycie energii oraz koszty eksploatacji.
- **Współpraca z Partnerami Ekologicznymi:** Aktywnie współpracujemy z partnerami, którzy podzielają nasze zobowiązanie do ochrony klimatu. Razem opracowujemy i wdrażamy technologie oraz praktyki, które przyczyniają się do obniżenia emisji gazów cieplarnianych i promują zrównoważony rozwój w branży oświetleniowej.



4. ETYKA PRACY I PRAWA PRACOWNIKÓW

4.1. SPRAWIEDLIWE TRAKTOWANIE

Zapewniamy równe szanse w zakresie zatrudnienia, wynagrodzeń i awansów, zgodnie z międzynarodowymi standardami pracy i celami ONZ dotyczącymi praw pracowników.

4.2. BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE

Nasze procedury BHP są zgodne z najlepszymi praktykami i przepisami prawa, wspierając zdrowie i bezpieczeństwo pracowników.

4.3. KULTURA WSPÓŁPRACY

Budujemy środowisko pracy oparte na dialogu, wzajemnym szacunku i równowadze między życiem zawodowym a prywatnym, co wspiera Cele Zrównoważonego Rozwoju w zakresie promowania sprawiedliwego i integracyjnego środowiska pracy.

5. POUFNOŚĆ

5.1. SPECTRA LIGHTING SP. Z O.O. JAKO WIODĄCY PRZEDSIĘBIORCA W BRANŻY OŚWIETLENIOWEJ ŚCIŚLE ZOBOWIĄDUJE SIĘ DO OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH ZGODNIE Z NAJWYŻSZYMI STANDARDAMI ORAZ WYMOGAMI ROZPORZĄDZENIA OGÓLNEGO O OCHRONIE DANYCH OSOBOWYCH (RODO).

Nasza Polityka Prywatności opiera się na przepisach Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz.UE.L Nr 119, str. 1) – „RODO”. Szanując prywatność osób korzystających z naszych usług, kontaktujących się z nami lub współpracujących z nami, udostępniamy ten dokument Polityki Prywatności na naszej stronie internetowej, aby umożliwić pełne zapoznanie się z zakresem przetwarzania danych osobowych oraz świadome i swobodne decydowanie o ich przetwarzaniu. Nasze podejście do ochrony danych osobowych odzwierciedla nasze zobowiązanie do najwyższych standardów bezpieczeństwa i profesjonalizmu w każdej dziedzinie naszej działalności.

6. SZACUNEK

6.1. SZACUNEK W MIEJSCU PRACY

Traktujemy się wzajemnie z godnością i uprzejmością, co buduje silniejsze relacje w zespole oraz w kontaktach z naszymi partnerami i klientami. Nasza polityka wspiera Cele Zrównoważonego Rozwoju dotyczące promowania inkluzywności i szacunku w miejscu pracy.

6.2. RÓWNOŚĆ SZANS I RÓŻNORODNOŚĆ

Promujemy różnorodność, zapewniając równość szans w ocenie kompetencji i osiągnięć.



7. POLITYKA WYNAGRODZEŃ I KORZYŚCI

Oferujemy konkurencyjne wynagrodzenia oraz dodatkowe benefity, takie jak pakiety zdrowotne i ubezpieczenia. Spełniamy wszystkie przepisy dotyczące godzin pracy, płac minimalnych oraz urlopów.

8. ZOBOWIĄZANIA WZGLĘDEM SPOŁECZNOŚCI LOKALNYCH

8.1. WSPIERANIE LOKALNYCH SPOŁECZNOŚCI

Angażujemy się w rozwój społeczności lokalnych poprzez wsparcie edukacyjne, zdrowotne i infrastrukturalne. Inwestujemy w projekty wspierające edukację i rozwój infrastruktury oraz współpracujemy z organizacjami na rzecz lokalnych inicjatyw społecznych.

8.2. EDUKACJA I ROZWÓJ SPOŁECZNY

Oferujemy również staże i praktyki dla studentów, tworząc środowisko sprzyjające wymianie pomysłów i zaangażowaniu w działania wzmacniające naszą pozycję lidera na rynku. Dążymy do nieustannego doskonalenia się, zarówno jako firma, jak i jednostka. Dzielenie się najlepszymi praktykami oraz budowanie sieci biznesowych, w celu poszerzania wiedzy całej organizacji, jest integralną częścią naszych metod nauki. Rozwój i uczenie się stanowią fundament kultury Spectra Lighting, która zapewnia pracownikom narzędzia potrzebne do osiągnięcia wyższych poziomów efektywności. Nasi pracownicy, znani z innowacyjnego podejścia, nieustannie dążą do wprowadzania usprawnień i znajdowania optymalnych rozwiązań, napędzając nasz rozwój.

9. ZOBOWIĄZANIA WZGLĘDEM PARTNERÓW BIZNESOWYCH

9.1. ETYCZNE PRAKTYKI BIZNESOWE

Spectra Lighting zobowiązuje się do przestrzegania zasad uczciwej konkurencji i etyki biznesowej w relacjach z dostawcami, klientami i partnerami biznesowymi. Działamy w sposób transparentny i zgodny z najwyższymi standardami jakości.

9.2. ZRÓWNOWAŻONY ŁAŃCUCH DOSTAW

Nasza firma współpracuje z dostawcami, którzy przestrzegają zasad zrównoważonego rozwoju oraz norm etycznych, zapewniając zgodność z międzynarodowymi standardami dotyczącymi praw człowieka, ochrony środowiska i etyki pracy.



10. ZARZĄDZANIE REŻIMEM SPOŁECZNYM

10.1. W SPECTRA LIGHTING WIERZYMY, ŻE ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESOWA I TROSKA O SPOŁECZEŃSTWO ORAZ ŚRODOWISKO SĄ NIEODŁĄCZNYM ELEMENTEM NASZEJ STRATEGII.

Monitorowanie naszej Polityki Społecznej Odpowiedzialności Biznesu pozwalają nam na bieżąco monitorować nasze postępy i dostosowywać działania w celu dalszego wsparcia celów zrównoważonego rozwoju. Współpraca z partnerami, klientami i innymi interesariuszami w duchu odpowiedzialności społecznej i środowiskowej jest dla nas priorytetem. Dzięki polityce społecznej firmy dążymy do połączenia innowacji, zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności. Kontynuując naszą misję, zobowiązujemy się do nieustannego doskonalenia działań na rzecz ludzi, środowiska i przyszłych pokoleń.

Razem dla lepszego jutra
Spectra Lighting



INFORMACJE KONTAKTOWE

W sprawie pytań dotyczących Strategii
Zrównoważonego Rozwoju Spectra Lighting pro-
simy o kontakt zgodnie z poniższym.

SPECTRA LIGHTING

Sekretariat

+48 22 567 01 00

info@spectra-lighting.pl

ADRES

ul. Ostródzka 53

03-289 Warszawa