

KODEKS ETYCZNY I ZASADY POSTĘPOWANIA

SPECTRA LIGHTING



KODEKS ETYCZNY I ZASADY POSTĘPOWANIA SPECTRA LIGHTING

Drogi Zespole,

Z radością przedstawiamy Kodeks Etyczny Spectra Lighting, kluczowy dokument, który stanowi podstawę etyczną dla naszej firmy. Ten Kodeks zawiera fundamentalne zasady, wartości i postawy, które utrzymujemy w naszych relacjach, zarówno wewnątrz organizacji, jak i z naszymi partnerami zewnętrznymi. Obejmuje wszystkie aspekty naszej działalności, w tym sfery ekonomiczne, społeczne, kulturowe i środowiskowe.

W Spectra Lighting jesteśmy zaangażowani w odpowiedzialny i zrównoważony rozwój. Nasz Kodeks Etyczny opiera się na międzynarodowo uznanych standardach praw człowieka i praw pracowniczych, w szczególności Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka. To zobowiązanie do zachowania integralności etycznej jest priorytetem dla naszego kierownictwa i jest niezbędne do utrzymania naszej reputacji i zaufania w branży oraz w społeczności.

Zachowanie etyczne to nie tylko wytyczna, ale podstawowe oczekiwanie wobec każdego członka naszego zespołu. Jest to nasza wspólna odpowiedzialność, aby wcielać te zasady w codzienne działania. Dzięki temu nie tylko poprawiamy nasze środowisko pracy, ale także osiągamy lepsze wyniki biznesowe. Nasz Zarząd zachęca do otwartego dialogu i jest gotowy do rozwiązania wszelkich pojawiających się wyzwań. Ponadto, nasz Oficer ds. Etyki jest dostępny, aby pomóc każdemu pracownikowi w zrozumieniu i przestrzeganiu standardów określonych w tym Kodeksie.

Od samego początku Spectra Lighting była zarządzana z silnym etycznym kompasem, budując relacje oparte na szacunku i zaufaniu. Ten Kodeks Etyczny pomoże nam dalej rozwijać tę etykę i zapewnić, że utrzymamy najwyższe standardy etyki biznesowej. Nasz sukces w tym przedsięwzięciu zależy od zaangażowania i współpracy każdego członka zespołu.

Dziękujemy za waszą nieustanną ciężką pracę i poświęcenie na rzecz naszych wspólnych celów. Wasze wysiłki są kluczowym czynnikiem w ciągłym sukcesie Spectra Lighting i wzmacnianiu naszej pozycji lidera w branży oświetleniowej.

Z poważaniem,
Zarząd



CEL I ZAKRES STOSOWANIA KODEKSU ETYCZNEGO

Celem Kodeksu Etycznego Spectra Lighting jest ustanowienie jasnych i kompleksowych standardów etycznych, które kierują naszymi działaniami i decyzjami. Kodeks ten ma na celu promowanie integralności, przejrzystości i odpowiedzialności w naszej organizacji oraz w naszych relacjach z zewnętrznymi interesariuszami.

ZAKRES STOSOWANIA KODEKSU ETYCZNEGO DOTYCZY:

- wszystkich pracowników, niezależnie od stanowiska czy roli w firmie
- wszystkich interesariuszy, w tym dostawców, wykonawców i partnerów biznesowych
- wszystkich działań biznesowych, obejmujących wymiary ekonomiczne, społeczne, kulturowe i środowiskowe
- każdej lokalizacji geograficznej, w której działa Spectra Lighting.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA KODEKS ETYCZNY

ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA PRZESTRZEGANIE KODEKSU ETYCZNEGO SPOCZYWA NA:

- każdym pracowniku, który musi rozumieć i przestrzegać zasad i wartości określonych w kodeksie zarządzie, który zapewnia integrację kodeksu z politykami i praktykami firmy.
- oficerze ds. etyki, który zapewnia wsparcie i doradztwo pracownikom w zakresie kwestii etycznych i zgodności.
- wszystkich interesariuszach i partnerach, którzy są zobowiązani do dostosowania swojego postępowania do standardów etycznych Spectra Lighting.

Poprzez wspólne przyjęcie tych odpowiedzialności możemy utrzymać pełne szacunku, profesjonalne i etyczne środowisko pracy, prowadząc Spectra Lighting do zrównoważonego sukcesu i przywództwa w branży.

ZAANGAŻOWANIE DO PRZESTRZEGANIA PODSTAWOWYCH STANDARDÓW PRAWNYCH

W Spectra Lighting jesteśmy zobowiązani do przestrzegania najwyższych standardów prawnych i etycznych. Nasz Kodeks Etyczny opiera się na międzynarodowo uznanych zasadach, w tym:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka
- Karta Praw Podstawowych Unii Europejskiej
- Zasady Global Compact ONZ
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights

Zapewniamy, że te standardy są zintegrowane z naszą codzienną działalnością, kierując naszym postępowaniem etycznym i praktykami biznesowymi.



TWOJE OBOWIĄZKI

JEŚLI NALEŻYSZ DO GRUPY OKREŚLONEJ W 'ZAKRESIE STOSOWANIA':

Czytaj ze zrozumieniem	Działaj etycznie	Zgłaszaj naruszenia	Wspieraj dochodzenia
Zapoznaj się z tym Kodeksem i procedurą zgłaszania naruszeń (whistleblowing).	Unikaj działań, które są sprzeczne z wartościami i zasadami określonymi w tym Kodeksie.	Natychmiast zgłaszaj wszelkie zidentyfikowane naruszenia tego Kodeksu.	Wspieraj w dochodzeniach potencjalnych naruszeń tego Kodeksu.

Ponadto nasz zespół zarządzający wyróżnia się w ucieleśnianiu wartości Spectra Lighting, dając silny przykład postępowania etycznego. Ich przywództwo inspirowała całą organizację, promując kulturę integralności i szacunku, która przynosi korzyści zarówno naszym pracownikom, jak i partnerom.

WPROWADZENIE

Spectra Lighting jest zaangażowana w utrzymanie najwyższych standardów etycznych we wszystkich naszych działaniach. Jako czołowy producent zlokalizowany w Unii Europejskiej, dostosowujemy nasze praktyki biznesowe do zasad Global Compact ONZ i przestrzegamy wszystkich odpowiednich standardów unijnych. Niniejszy dokument przedstawia nasze zobowiązanie do przestrzegania praw człowieka, standardów pracy, zrównoważonego rozwoju środowiskowego i środków antykorupcyjnych.



NASZE WARTOŚCI I CELE

INTEGRACJA



CEL 16

Promować pokojowe i inkluzywne społeczeństwa na rzecz zrównoważonego rozwoju, zapewnić dostęp do wymiaru sprawiedliwości dla wszystkich i budować skuteczne, odpowiedzialne i inkluzywne instytucje na wszystkich szczeblach

PRZEJRZYSTOŚĆ

Utrzymujemy przejrzystość we wszystkich naszych transakcjach biznesowych i zapewniamy, że nasze działania są prowadzone z najwyższą uczciwością i integralnością.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Ponosić odpowiedzialność przed naszymi interesariuszami i społeczeństwem, nieustannie dążąc do przekraczania oczekiwań etycznych.

SZACUNEK



CEL 5

Osiągnąć równość płci i wzmocnić pozycję wszystkich kobiet i dziewcząt

GODNOŚĆ

Traktujemy każdą osobę z godnością i szacunkiem, doceniając różnorodne perspektywy i wkład wszystkich pracowników



CEL 10

Zmniejszyć nierówności w obrębie krajów i między nimi

INKLUZYWNOŚĆ

Tworzymy integracyjne miejsca pracy, w którym dyskryminacja i molestowanie nie są tolerowane.

PERFEKCJA



CEL 9

Budować odporną infrastrukturę, promować inkluzywną i zrównoważoną industrializację i wspierać innowacyjność

JAKOŚĆ

Dążymy do doskonałości we wszystkich naszych produktach i usługach, nieustannie poprawiając się, aby spełniać najwyższe standardy.

INNOWACYJNOŚĆ

Wykorzystujemy innowacje, aby nasze produkty były na czołowie branży oświetleniowej.

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ



CEL 11

Uczynić miasta i osiedla ludzkie inkluzywnymi, bezpiecznymi, odpornymi i zrównoważonymi

ZARZĄDZANIE ŚRODOWISKOWE

Jesteśmy zobowiązani do praktyk zrównoważonego rozwoju, które minimalizują nasz wpływ na środowisko.



CEL 12

Zapewnić zrównoważone wzorce konsumpcji i produkcji

ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNOŚCI

Aktywnie angażujemy się i wspieramy społeczności, w których działamy.



CEL 13

Podjąć pilne działania w celu zwalczania zmian klimatu i ich skutków



PRAWA CZŁOWIEKA I STANDARDY PRACY

Spectra Lighting zobowiązuje się do przestrzegania najwyższych standardów praw człowieka i praktyk pracowniczych, kierując się następującymi zasadami:

WSPARCIE I POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA

Wspieramy i szanujemy ochronę międzynarodowo uznanych praw człowieka. Nasze praktyki biznesowe zapewniają, że nie jesteśmy współodpowiedzialni za naruszenia praw człowieka

WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ I PRAWO DO ROKOWAŃ ZBIOROWYCH

Podtrzymujemy wolność zrzeszania się i skuteczne uznanie prawa do rokowań zbiorowych. Pracownicy są zachęceni do wyrażania swoich opinii i uczestnictwa w dialogu dotyczącym warunków pracy.

ELIMINACJA PRACY PRZYMUSOWEJ I OBOWIĄZKOWEJ

Surowo zakazujemy wszelkich form pracy przymusowej lub obowiązkowej. Nasze łańcuchy dostaw są rygorystycznie monitorowane w celu zapewnienia zgodności z tym zasadą.

ZNIESIENIE PRACY DZIECI

Eliminujemy dyskryminację w zatrudnieniu i zawodzie, zapewniając równe szanse dla wszystkich. Nasze polityki zapewniają uczciwe traktowanie niezależnie od rasy, płci, wieku, religii czy innych cech.

ELIMINACJA DYSKRYMINACJI

We eliminate discrimination in employment and occupation, providing equal opportunities for all. Our policies ensure fair treatment regardless of race, gender, age, religion, or other characteristics.



TRAKTOWANIE I PRAWA PRACOWNIKÓW

W Spectra Lighting priorytetem jest dobrostan i rozwój naszych pracowników:

BEZPIECZNE I ZDROWE ŚRODOWISKO PRACY

Zapewniamy bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, przestrzegając wszystkich odpowiednich norm zdrowia i bezpieczeństwa.

SPRAWIEDLIWE WYNAGRODZENIE

Oferujemy sprawiedliwe wynagrodzenie i świadczenia, zapewniając, że nasi pracownicy są nagradzani za swój wkład.

ROZWÓJ ZAWODOWY

Wspieramy ciągły rozwój zawodowy, oferując szkolenia i możliwości rozwoju wszystkim pracownikom.

WORK-LIFE BALANCE

Promujemy równowagę między pracą a życiem prywatnym, zapewniając elastyczne warunki pracy i wsparcie dla osobistych potrzeb pracowników.



ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA ŚRODOWISKO

Spectra Lighting jest zaangażowana w zrównoważony rozwój środowiskowy, co jest opisane przez następujące zobowiązania:

OSTROŻNE PODEJŚCIE DO WYZWAŃ ŚRODOWISKOWYCH

Przyjmujemy ostrożne podejście do wyzwań środowiskowych, identyfikując i łagodząc potencjalne skutki poprzez proaktywne działania.

PROMOWANIE ODPOWIEDZIALNOŚCI ZA ŚRODOWISKO

Podajemy inicjatywy na rzecz większej odpowiedzialności za środowisko, zapewniając, że nasze działania są zrównoważone i przyjazne dla środowiska.

ROZWÓJ TECHNOLOGII PRZYJAZNYCH DLA ŚRODOWISKA

Inwestujemy w rozwój i dyfuzję technologii przyjaznych dla środowiska, zapewniając, że nasze produkty przyczyniają się do zrównoważonej przyszłości. Certyfikaty ISO 14001



ŚRODKI ANTYKORUPCYJNE

Spectra Lighting jest zobowiązana do walki z korupcją we wszystkich jej formach, w tym wymuszeniami i łapówkarstwem. Posiadamy rygorystyczne polityki antykorupcyjne i programy szkoleniowe, aby zapewnić zgodność i integralność we wszystkich transakcjach biznesowych.



WDRAŻANIE I ZGODNOŚĆ

Aby zapewnić skuteczność tego Kodeksu Etycznego i Zasad Postępowania, Spectra Lighting regularnie przegląda i aktualizuje swoje polityki. Oczekujemy, że wszyscy pracownicy, dostawcy i partnerzy będą przestrzegać tych zasad i zgłaszać wszelkie naruszenia za pośrednictwem naszych ustalonych kanałów.

DANE KONTAKTOWE

W przypadku pytań lub wątpliwości dotyczących naszego Kodeksu Etycznego i Zasad Postępowania, prosimy o kontakt:

Sławomir Cytryniak

Prezes zarządu



CONTACT INFORMATION

Your contact for questions about the Spectra
Lighting Sustainability Strategy:

SPECTRA LIGHTING

Sekretariat

+48 22 567 01 00

info@spectra-lighting.pl

ADDRESS

ul. Ostródzka 53

03-289 Warsaw

